FOLHA METALÚRGICA

SMETAL

EDIÇÃO 977
AGOSTO DE 2021
www.smetal.org.br

Sorocaba 367 anos

Da fábrica à sociedade

Como as ações do SMetal contribuem para o desenvolvimento da cidade

editorial

Um novo sindicato, **a luta de sempre**

Faz um bom tempo que a **Folha Metalúrgica** não chega nas suas mãos. E vem reformulada, com novo design e com identidade visual renovada, assim como a entidade passa por uma restruturação, que traz modernidade ao mesmo tempo em que reafirma seu compromisso histórico com os direitos da categoria. É um novo sindicato, mas a luta é a mesma de sempre.

Desde o início da pandemia da Covid-19, optamos por reduzir esse material. Isso não significa que paramos de trabalhar. Pelo contrário, ao longo da crise sanitária e econômica intensificamos nossa atuação para garantir, em primeiro lugar, sua vida – e de seus familiares –, assim como seu emprego e renda.

Foi dessa maneira que construímos negociações priorizando os postos de trabalho ao mesmo tempo em que buscamos minimizar a exposição dos trabalhadores à Covid. Na maioria dos casos, conquistamos acordos com melhores condições do que as previstas pelo Governo Federal. Podemos dizer, com orgulho, que fomos bem sucedidos nessa missão.

Mas ainda não temos estabilidade, principalmente por conta da vacinação a passos lentos. É assim que choramos mais de 560 mil vidas perdidas. São familiares, amigos que se foram. São vítimas do irresponsável (des)governo Bolsonaro, que negou a gravidade da pandemia, que optou pelo descaso, que negociou a sua vida ao pedir propina de 1 dólar por dose de vacina.

> "Sorocaba merece os parabéns pelos 367 anos e você também por fazer parte dessa construção"

E nessa toada, a economia patina e tudo pesa no bolso do trabalhador brasileiro. Você, pai e mãe de família, sabe bem como está difícil colocar um prato de comida na mesa. Além dos preços altíssimos da alimentação básica, a energia está mais cara, a gasolina não para de subir.

Não é por acaso que a renda das famílias para o consumo é a menor desde 2005. Nesse cenário, o Sindicato e a FEM negociam a Campanha Salarial 2021. Se no ano passado a meta era estabilidade no emprego, agora a luta é pela valorização e recuperação do poder de compra dos trabalhadores.

Não é uma briga fácil. A inflação está descontrolada e o patrão e o governo tentam fazer com que você, metalúrgico, pague a conta dessa crise. Por isso, a união e a mobilização da categoria é de fundamental importância para conquistarmos avanços.

Também é importante lembrar sua importância para Sorocaba, que completa 367 anos. Se o município tem um lugar econômico de destaque no Brasil, isso se deve, em parte, pela sua força de trabalho e isso precisa ser valorizado. Por isso, a cidade merece os parabéns e você também por fazer parte dessa construção.

E nós seguimos unidos, juntos hoje pelos direitos do amanhã. Conte sempre com seu Sindicato!

SMetal tem nova identidade visual

Dos anos 80 até hoje: a marca do SMetal sempre se manteve atualizada e acompanhando as mudanças do mundo

A partir desta quarta-feira, 11, o Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal) tem uma nova identidade visual. A mudança faz parte da reestruturação da entidade, que está passando por uma ampla reforma e, ainda, busca novos caminhos para fazer a luta sindical de acordo com a realidade atual.

Segundo o presidente do SMetal, Leandro Soares, a mudança vem da necessidade de atualização que o atual cenário exige. "O mundo do trabalho mudou, assim como o perfil das fábricas e da categoria metalúrgica. Isso muda nosso modo de trabalhar e todo o contexto precisa ser atualizado. A nova marca do Sindicato traz a modernidade que representa o atual cenário metalúrgico, sem deixar de lado nosso histórico de luta, sempre combativo em prol dos trabalhadores e dos direitos".

O secretário-geral do Sindicato, Silvio Ferreira, completa que tudo está pensado para melhor atender os trabalhadores. "Nosso compromisso é atender a categoria da melhor forma, isso desde como lidamos com as negociações, na busca pela manutenção e ampliação dos direitos e, também, em toda estrutura e visual que melhor represente o trabalho do Sindicato". **Confira abaixo nova identidade visual do SMetal e seu significado.**

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Leandro Candido Soares

Vice-presidente
Valdeci Henrique da Silva

Secretário-Geral
Silvio Luiz Ferreira da Silva

Secretário de Administração e Finanças
Tiago Almeida do Nascimento

Secretário de Organização
Izídio de Brito Correia

Diretor Executivo
Francisco Lucrécio Junior Saldanha

Diretor Executivo
Antonio Welber Filho

COMUNICAÇÃO SMETAL

Jornalista responsável
Jônatas Rosa

Redação e reportagem
Caroline Queiróz Tomaz
Daniela Gaspari
Jônatas Rosa

Fotografia
José Gonçalves Filho (Foguinho)

Projeto Gráfico e Editoração
Cássio de Abreu Freire e Lucas Delgado

Sindicato do Metalúrgicos de Sorocaba e Região

Sede Sorocaba:
Tel. (15) 3334-5400

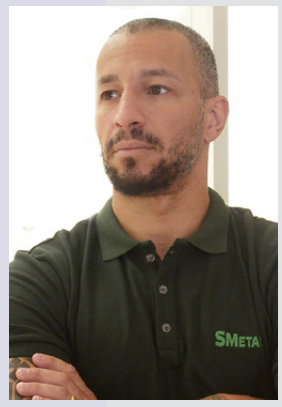
Rua Júlio Hanser, 140 - Sorocaba SP
www.smetal.org.br

Atendimento:
Segunda a sexta-feira das 8h às 17h

Folha Metalúrgica
Publicação: Semanal

Muito além da fábrica

Trabalho sério do SMetal impacta em diversos aspectos a vida dos sorocabanos



"Desde 1992, quando teve início o Sindicato Cidadão, a diretoria do SMetal assumiu um importante papel na vida dos sorocabanos e que vem repercutindo em diversas iniciativas. Nossa luta vai muito além do chão da fábrica e representa um projeto ainda maior, por justiça social e econômica para Sorocaba e região".

Leandro Soares
Presidente do SMetal

Em comemoração ao aniversário de Sorocaba, o SMetal traz dados que demonstram a importância da categoria, que possui a 2ª melhor remuneração média entre as 10 maiores cidades em número de metalúrgicos no país

Em Sorocaba, mais de 32 mil pessoas trabalham em empresas metalúrgicas. Se levarmos em consideração que cada um tem pelos menos um parceiro (a) e um filho (a), o número de pessoas que são impactadas diretamente pelas negociações do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal) aumenta para mais de 98 mil.

Mas esse impacto é muito maior. As ações da diretoria do SMetal trazem reflexos também para os patrões de metalúrgicas e para toda a sociedade. Isso porque, no decorrer dos anos, a entidade vem promovendo iniciativas que vão além do papel de um sindicato tradicional.

Enquanto Sindicato Cidadão, o SMetal atua dentro e fora da fábrica em prol da categoria, mas também pela população de Sorocaba e região, ocupando o 9º lugar em número de metalúrgicos no Brasil. Porém, graças a uma atuação firme e constante de sua diretoria, os trabalhadores da produção de Sorocaba possuem a segunda melhor remuneração média entre as 10 principais cidades em número de trabalhadores do setor no país (RAIS).

TRABALHADORES

As ações do SMetal impactam diretamente na vida dos metalúrgicos(as) e garantem importantes benefícios e direitos a todos (as), como:

- Ampliação dos direitos trabalhistas (licença maternidade, adicional noturno, estabilidade no emprego, etc);
- Vale alimentação e refeição;
- Piso e reajuste salarial: trabalhadores da produção possuem a 2ª melhor remuneração média entre as 10 cidades em nº de metalúrgicos no país;
- Programa de Participação nos Resultados;
- Convênio médico, ergonomia e trabalho seguro;
- Busca por investimentos, geração e manutenção de emprego, que impactam também na fábrica e na sociedade;
- Calendário de dias pontes e muito mais!

FÁBRICA

Desde que não prejudique os trabalhadores, os dirigentes estão abertos ao diálogo para chegar a um consenso. Seja num momento de crise ou não, o SMetal busca sempre a melhor saída:

- Medidas de enfrentamento à crise, como suspensão e redução de jornada, layoff, PDV, etc;
- Banco de horas para administrar períodos de alta e baixa produção;
- Acordos específicos em casos de paradas não planejadas;
- Melhorias no ambiente de trabalho, que impactam a saúde do trabalhador, mas também a produção;
- Luta incessante por uma política de desenvolvimento industrial no país;
- Articulação com o poder público para investimentos na região.

SOCIEDADE

As negociações do SMetal refletem na economia e no dia a dia da população sorocabana, conforme demonstrado abaixo:

- A massa salarial dos metalúrgicos é de R$ 172,1 milhões por mês. Esse montante faz a economia sorocabana girar, pois injeta grande parte desse dinheiro no mercado local;
- Aproximadamente 65% da categoria é contemplada com transporte fretado, o que reduz o uso de ônibus público e desafoga o trânsito;
- O direito ao convênio médico é uma realidade para a maioria dos metalúrgicos, o que diminui a lotação dos hospitais públicos;
- As ações culturais e de lazer, como o tradicional 1º de Maio e o Rock dos Metalúrgicos, são abertas à toda a sociedade e gratuitas;
- Ações sociais com o Banco de Alimentos, CUFA e Levante Popular da Juventude, entre outros, levam comida para quem mais precisa.

Acordos de PPR na categoria têm aumento de **27,85% em 2021**

Fotos: Foguinho

Após mobilização, os trabalhadores da **Gestamp** conquistaram aumento no benefício deste ano

Somente com os acordos do Programa de Participação nos Resultados (PPR) da categoria, negociados pela diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal) em 2021, até o momento, estão sendo injetados R$168,2 milhões na economia local e regional. Esse montante equivale, por exemplo, a quase 153 mil salários mínimos ou à compra de mais de 112 mil celulares (no valor de R$ 1500,00).

O empenho dos dirigentes sindicais e a mobilização dos trabalhadores resultaram em uma significativa melhora nos valores do Programa em 2021. Em comparação aos acordos de 2020, houve um aumento de R$ 36,6 milhões, ou seja, 27,85% a mais a serem injetados na economia.

O economista da subseção do DIEESE, Fernando Lima, enfatiza a importância dos acordos negociados pelo SMetal, principalmente diante do atual momento de alta da inflação no país e crise em alguns setores devido à pandemia da Covid-19.

"O PPR proporciona ao metalúrgico uma remuneração maior, que interfere diretamente na economia local. Seja para complemento da renda familiar, compra de algum bem de consumo ou até mesmo uma reforma em sua casa, esse valor gasto faz com que a economia gire e injete dinheiro em outros setores, como comércio, construção e alimentação", explica.

O secretário de organização a entidade, Izidio de Brito, explica que o processo de negociação não tem sido fácil. "Em várias empresas, foi preciso ser mais rígido na hora do embate, mas com o trabalho forte do Sindicato e a união dos trabalhadores estamos conquistando resultados satisfatórios"

Até o momento, foram fechados 53 acordos de PPR 2021 na categoria, que contemplam 19.793 trabalhadores. Porém, há negociações em andamento em diversas empresas.

"O crescimento no PPR demonstra, mais uma vez, a importância da participação dos dirigentes do SMetal nas negociações. Mas também reforça que, quanto maior a mobilização dos trabalhadores, como foi necessária em várias situações, melhores acordos serão conquistados"

Silvio Ferreira
Secretário-geral do SMetal

Campanha Salarial de 2021 demanda unidade para vencer desafios

"Desafio". Essa é a palavra que muitos representantes do movimento sindical metalúrgico têm usado para descrever o que se pode esperar da Campanha Salarial deste ano, que tem a sua data-base no dia 1º de setembro. Isso porque, além dos entraves causados pela pandemia da Covid-19, o Brasil passa por uma pressão inflacionária que fez o preço de produtos básicos como alimentos, gás de cozinha e combustíveis pesar no bolso da classe trabalhadora.

Em contrapartida, o poder de compra dos metalúrgicos diminuiu. Desde a última data-base da categoria, em setembro de 2020, as perdas que derivam da inflação já acumulam 9,46%. O Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) do mês de julho foi divulgado nesta semana e registrou alta de 1,02%.

O argumento de que a pandemia desacelerou a produtividade das empresas é, em grande parte, inválido, já que diversas fábricas registraram produção aquecida. "O faturamento das empresas cresceu neste período apesar do déficit na economia. É hora de cobrar a parte que cabe aos trabalhadores nesse processo", pondera o presidente da Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM/CUT), Erick Silva.

Diante desse cenário, é natural que a categoria espere aumento real, além da reposição do seu poder aquisitivo. Para alcançar essas vitórias, no entanto, é preciso união. "Para que tenhamos um reajuste de acordo com a realidade, da alta da inflação, precisamos estar mobilizados. Só assim vamos conquistar mais", comenta Adilson Faustino (Carpinha), secretário de finanças da FEM e dirigente do SMetal. Neste ano, o tema da Campanha Salarial é **+ Salário, + Vacina, + Emprego, + Direitos, + Unidade**.