

CÂMBIO SECO

INFORMATIVO ESPECÍFICO PARA OS
TRABALHADORES DO GRUPO ZF

ABRIL DE 2013



SINDICATO DOS
METALÚRGICOS
SOROCABA E REGIÃO

**União dos trabalhadores
garantiu conquista de
vale compra**

PÁG. 4

**Confira a trajetória da
negociação que teve
final vitorioso**

PÁG. 2 e 3

A vitória é nossa



A vontade expressada por todos os trabalhadores do Grupo ZF (ZF do Brasil, ZF Sistemas e ZF Lemforder) de Sorocaba em assembleia realizada na tarde da última sexta-feira, dia 19, não deixa dúvida: fomos vitoriosos.

E essa vitória, referendada com transparência e legitimidade – liderada pelo Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região –, é ainda mais significativa diante da longa e intensa queda de braço travada entre a empresa e trabalhadores.

Finalmente a bandeira levantada três anos atrás, que reivindicou o direito do vale compra, será realidade para todos os cerca de cinco mil trabalhadores do Grupo ZF a partir do dia 1º de junho.

ACESSE NOSSA PÁGINA! WWW.FACEBOOK.COM/COMITENACIONALZF



Conquistamos o direito ao vale compra

O vale compra, aprovado em assembleia, é de R\$ 100 ou R\$ 200 dependendo do regime de jornada. Acordo também garantiu PPR e abono até 2014

Em setembro de 2010 o Sindicato dos Metalúrgicos protocolou pela primeira vez uma pauta de reivindicações dos trabalhadores na qual exigia a concessão de vale compra. Desde aquele momento, o Sindicato pediu união dos trabalhadores para fortalecer a luta. Poucos meses após a entre-

ga da pauta, a negociação ficou emperrada, pois o Grupo ZF alegou queda de seu volume de produção.

Mesmo assim, o Sindicato dos Metalúrgicos juntamente com os membros do Comitê Sindical de Empresa (CSE) continuaram insistindo em tentativas de resgatar a cam-

pa pelo vale compra, porém, ainda sem a mobilização da maioria dos trabalhadores do Grupo ZF.

Em janeiro de 2013, devido ao pedido dos próprios funcionários da fábrica, que teve aumento da produção, o Sindicato reapresentou a pauta do vale compra à empresa.

A reivindicação expressa na pauta era de concessão de vale compra de R\$130 para os trabalhadores de turno normal e R\$260 para trabalhadores em turnos de revezamento.

Representantes da ZF alegaram que, conforme determinação da Alemanha, não tinham condições de negociar

o vale compra isoladamente. Para justificar a concessão do benefício à sua matriz, a alternativa era contemplar a reivindicação em um “pacote”, com Programa de Participação nos Resultados (PPR) e renovação de jornadas, que abrangesse as três fábricas do grupo em Sorocaba.



Em julho de 2011, Sindicato dos Metalúrgicos liderou campanha para reivindicar vale compra aos trabalhadores do grupo ZF.

Trajetória da negociação

- 1** **Contraproposta da empresa**
- **Vale compra** de R\$ 85 para trabalhadores de turno convencional e R\$ 170 para trabalhadores do turno de revezamento com desconto no holerite de 20%. O benefício não contemplaria cargos de liderança.
 - **PPR** de 2013 e 2014 com o mesmo valor concedido em 2012 (R\$5mil para trabalhadores da ZF Sistemas e ZF Lemforder e R\$ 5.150 para trabalhadores da ZF do Brasil). **Abono** de R\$ 1 mil em 2013 e R\$ 1 mil em 2014.

- 2** **Contraproposta do Sindicato**
- **Vale compra** de R\$ 120 e 240, sem desconto no holerite. O benefício contemplaria todos os trabalhadores.
 - **PPR e abono** corrigido pelo índice fechado na campanha salarial de cada ano (reajuste da inflação medida pelo INPC + aumento real).

- 3** **Contraproposta da empresa**
- **Vale compra** de R\$90 e R\$180 reais, com desconto de 15% no holerite.
 - **PPR e abono** de 2013 e 2014 com o mesmo valor concedido em 2012.

- 4** **Contraproposta do Sindicato**
- **Vale compra** de R\$110 e R\$220
 - **PPR e abono** corrigido em 8% em 2013 e 8% em 2014.

- 5** **Contraproposta da empresa**
- **Vale compra** de R\$100 e R\$200 e 15% de desconto no holerite.
 - **PPR e abono** reajuste de 8% 2013 e 6,3% em 2014.

- 6** **Contraproposta do Sindicato**
- **Vale compra** de R\$100 e R\$200 e 10% de desconto no holerite.
 - **PPR e abono** reajuste de 8% 2013 e 6,3% em 2014.

Não se engane

O acordo aprovado não interfere nas negociações da campanha salarial liderada pela Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM) da CUT, em setembro, que vai discutir cláusulas sociais, aumento real de salário e reposição da inflação.

União dos trabalhadores foi decisiva para a vitória

Durante todo esse período de luta pela conquista do vale compra, o Sindicato dos Metalúrgicos, por meio do Comitê Sindical de Empresa (CSE), foi taxativo ao pedir a união de todos os trabalhadores, a fim de agilizar a conquista. E foi graças a essa união que, recentemente, dispostos a parar a produção, finalmente conseguimos aprovar o acordo que nos dá garantia do recebimento do benefício.

É bem verdade que os avanços poderiam ser ainda maiores, proporcionalmente ao grau de união dos trabalhadores das três plantas do Grupo ZF de Sorocaba. De qualquer forma, o resultado exitoso dessa nossa

vitória foi fruto de um processo demorado, tenso e, principalmente, de muita negociação.

Fato é que o acordo estabelecido pelas partes, Sindicato e empresa, foi colocado à votação de todos os trabalhadores que, durante a assembleia, puderam manifestar sua vontade. Obviamente, o resultado alcançado não agrada a todos, mas, ao olhar para trás e reconhecer a dura queda de braço travada e, com o apoio e união dos trabalhadores, a conquista do vale compra – juntamente com abono e PPR – não deixa de ser uma importante vitória para todos os trabalhadores do grupo ZF em Sorocaba.



Disposição dos trabalhadores garantiu a conquista do vale compra e outros benefícios

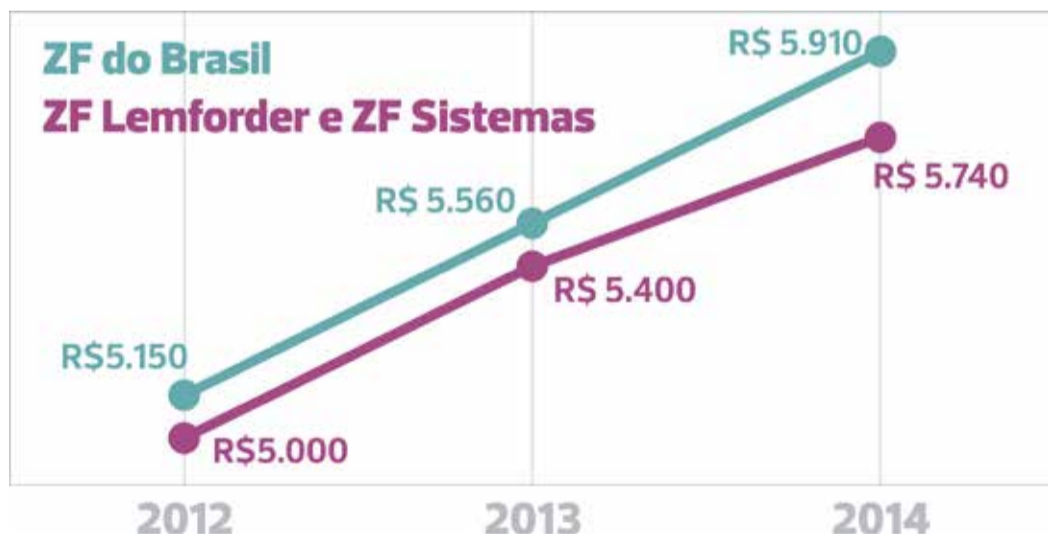
Por que o vale compra é vinculado ao PAT ?

O CSE da ZF destaca que o vale compra conquistado segue os critérios previstos na lei do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e, por esse motivo, o desconto do funcionário foi fixado em 10% no acordo local.

Se o mesmo valor do vale compra não fosse vinculado ao PAT, ele se somaria ao salário. Nesse caso, incidiriam sobre ele encargos como FGTS, INSS e Imposto de Renda. Ou seja, o desconto no holerite do trabalhador seria maior.

CONQUISTA

PPR e abono terão aumento real



O acordo aprovado pelos trabalhadores garantiu aumento real do pagamento do Programa de Participação nos Resultados (PPR) de 8% em comparação com o PPR do ano passado. Os trabalhadores da ZF do Brasil, que no ano passado receberam R\$ 5.150,

terão R\$ 5.560 este ano. Em 2014, conforme o acordo, o reajuste será de 6,3%, e chegará a R\$ 5.910.

O mesmo reajuste, de 8% neste ano e 6,3% no ano que vem, também será concedido aos trabalhadores da ZF Lemforder e ZF Sistemas. O va-

lor do PPR que, no ano passado, foi de R\$ 5 mil subirá para R\$ 5.400 este ano e R\$ 5.740 em 2014.

A proposta defendida pelo CSE também garantiu os mesmos índices para o reajuste do abono que este ano será de R\$ 1.512 e passará, em 2014, para R\$1.607.

Renovação do regime passa, vale compra fica

A renovação dos regimes de jornadas alternadas, aprovado em assembleia, foi um ponto que desagradou uma pequena parte dos trabalhadores. Isso porque o acordo prevê a renovação dos regimes de trabalho.

O Sindicato reconhece que os turnos alternados são desgastantes e, por isso, os trabalhadores devem ser valorizados. O fim do regime alternado, porém, não pode ser defendido isoladamente pelo Sindicato, mas depende, essencialmente, da união e mobilização de todos os trabalhadores do Grupo ZF.

“A renovação do regime valerá nos próximos dois anos e, nesse período, o valor acumulado do vale compra para o



Cleriston Cristovão dos Santos, o Pereira

trabalhador de jornada alternada, já com desconto do PAT, será de R\$ 4.320, maior do que qualquer compensação que poderia ser concedido pelo turno de revezamento. Já o vale compra, independente do acordo de dois anos, fica e vai contemplar todos os atuais e futuros trabalhadores da ZF”, afirma Cleriston Cristovão dos Santos, o Pereira, membro do Comitê Sindical de Empresa (CSE) na ZF do Brasil.