

# CÂMBIO SECO

INFORMATIVO ESPECÍFICO PARA OS  
TRABALHADORES DO GRUPO ZF

SETEMBRO DE 2010



SINDICATO DOS  
METALÚRGICOS  
SOROCABA E REGIÃO

**Convênio médico**

**Reclamações de trabalhadores  
não param de chegar**

PÁG. 4

**Ambulatório médico**

**ZF Sistemas não tem estrutura  
básica de saúde na fábrica**

PÁG. 4

# PROPOSTA DE 6X2 SERÁ VOTADA EM ASSEMBLEIA

**Data da assembleia ainda não está marcada, mas o conteúdo da proposta já pode ser conferido neste informativo**



O acordo que regulamentava o turno de 6x2 na ZF do Brasil e ZF Sistemas venceu no último dia 30 de maio. Desde então, Sindicato e empresa vêm negociando uma nova proposta de acordo.

Não faltaram divergências entre Sindicato e empresa.

Para os diretores do Sindicato (membros do CSE), os trabalhadores merecem uma contrapartida, um bônus pelo esforço de trabalhar em um regime desgastante como o 6x2.

Enfim, a empresa aceitou

algumas reivindicações dos trabalhadores. Para o Sindicato, a proposta ainda não é ideal, mas há o compromisso dos sindicalistas de levar a discussão para assembleia de trabalhadores.

A assembleia, de discussão e votação da proposta, será

realizada nos próximos dias. Antes disso, pedimos aos trabalhadores da ZF que leiam atentamente este informativo. Em caso de dúvidas, os componentes do Comitê Sindical de Empresa (CSE) estão à disposição para ajudar.

**PÁGs. 2 e 3**

# QUADRO COMPARATIVO

## CONTRAPARTIDA

### Reivindicação Sindicato/CSE

Primeiro o Sindicato reivindicou que todos os domingos fossem pagos como hora extra a 100% para quem cumpre turno de 6x2. Devido à resistência da empresa, o Sindicato sugeriu o pagamento de um vale-compra mensal no valor de R\$ 120. Outra proposta do Sindicato foi o pagamento de R\$ 2.450 em até duas vezes. Todas as propostas foram rejeitadas pela ZF.

### Proposta da empresa

Após recusar todas as propostas e contrapropostas do Sindicato (veja ao lado), a ZF ofereceu pagar R\$ 850 de abono como contrapartida para quem já cumpre regime de 6x2. Quem começar a cumprir o horário após a eventual assinatura do acordo, receberá valor proporcional.

## VOTAÇÃO

### Reivindicação Sindicato/CSE

O Sindicato reivindicou, que além dos funcionários que já cumprem 6x2, também os trabalhadores do 6x1 e Tratamento Térmico, que podem migrar para esse horário, também tenham direito a voto na assembleia.

Caso haja coação de trabalhadores por parte da empresa, todo o processo de negociação estará cancelado.

### Proposta da empresa

Após vários debates, a empresa concordou em fornecer ao sindicato uma lista dos trabalhadores que podem entrar para o 6x2 em caso de assinatura do acordo. Esses trabalhadores também vão participar da assembleia.

A ZF não poderá coagir o trabalhador a votar de acordo com a vontade da empresa. Caso isso aconteça, a votação estará cancelada.

# WWW.SMETAL.ORG.BR

*o portal do  
metalúrgico!*

- Notícias
- Fotos
- Vídeos
- Publicações
- e muito mais!

Sorocaba, 13 de setembro de 2010

**SINDICATO DOS METALÚRGICOS SOROCABA E REGIÃO**

Início Quem Somos História Diretoria Serviços Estrutura Links Denúncia Contato

**CAMPANHA SALARIAL** Metalúrgicos do Grupo 2 votam proposta

**ASSEMBLEIA GRUPO 2** TERÇA, DIA 14, ÀS 18h NA SEDE SINDICAL DE SOROCABA

Os patrões do Grupo 2 apresentaram uma proposta de reajuste salarial que será votada pelos metalúrgicos de Sorocaba e região nesta terça, 14, às 18h, na sede sindical de Sorocaba.

**Acordos garantem reajuste de 9% para 20 mil metalúrgicos da região**

Metálúrgicos do Grupo 2 votam proposta nesta 3ª

**GOYOTA** Golman admite que governo não indicou

Gasto com petróleo em SP equivale ao da

2ª edição de Setembro / 2010 | encio

**CONVÊNIO** SERVIÇOS E PRODUTOS COM DESCONTOS PARA SÓCIOS

**Classificados** leia anúncio é de graça

**Convenção Coletiva de Trabalho**

# PROPOSTA QUE SERÁ LEVADA À ASSEMBLEIA

## FERIADOS

- A empresa pode convocar até 30% dos trabalhadores do regime de 6x2 nos seguintes feriados: Natal, Ano-Novo, 12 de Outubro (N.S. Aparecida), Sexta-Feira Santa e 1º de Maio.
- Os demais feriados farão parte da jornada normal de 6x2, não precisando de convocação
- Todos os feriados serão pagos como horas-extras a 100%

- Caso o trabalhador não compareça no dia da sua convocação, será descontada apenas a hora não-trabalhada; não será descontado o Descanso Semanal Remunerado (DSR)
- Troca de horário: Caso o funcionário escalado para trabalhar em feriado queira trocar seu dia com outro trabalhador, terá plena liberdade para isso. Contanto que seja de comum acordo entre as partes envolvidas.



## QUEM VOTA NA ASSEMBLEIA

Vão ter direito a voto na assembleia todos os quase 600 trabalhadores que trabalham em regime de 6x2, além de outros 240 metalúrgicos que hoje cumprem 6x1, mas que podem migrar para o 6x2, em caso de aprovação do acordo.

Inicialmente a empresa queria que somente os funcionários que cumprem 6x2 tivessem direito a voto na assembleia. Foi por insistência do Sindicato que a empresa aceitou mudar a postura (veja quadro comparativo na página 2).

### VÁLIDO POR DOIS ANOS

Caso seja aprovado em assembleia o acordo valerá por dois anos, a contar de 1º de junho de 2010 até 31 de maio de 2012.

Caso a proposta seja rejeitada, a própria assembleia de trabalhadores deverá definir um novo encaminhamento para a questão.

## CONTRAPARTIDA

A ZF oferece pagar R\$ 850 a título de abono para quem cumpre jornada de 6x2. Porém, o valor integral só será pago a quem já cumpre o horário. Quem começar a cumprir o horário agora, receberá abono proporcional.

Caso a proposta seja aprovada em assembleia, o abono estará disponível para os trabalhadores dois dias depois

da aprovação.

De início, a ZF descartava o pagamento de qualquer contrapartida ou abono. Depois, ofereceu R\$ 150. As negociações evoluíram um pouco e chegou-se ao valor de R\$ 850, que o Sindicato considera baixo, mas vai colocá-lo para apreciação em assembleia, conforme compromisso assumido nas negociações.

### perguntas e respostas

**1 - Se eu ficar com dúvidas após ler este boletim, como devo proceder?**

Você deve procurar um integrante do CSE (Comitê Sindical de Empresa) e relatar sua dúvida. Se ele não souber esclarecer, ele buscará

informações para solucionar seu questionamento.

**2 - Todos os trabalhadores podem votar?**

Não. Têm direito a voto somente os trabalhadores do regime 6x2, além de cerca de 240 tra-

balhadores que cumprem 6x1 e o pessoal do tratamento térmico.

**3 - Até quando a empresa vai praticar o turno de 6x2?**

Caso a proposta seja aprovada em assembleia, o acordo terá validade por 2 anos a contar de junho

deste ano. Sendo assim, o acordo terá validade até 31/05/12.

**4 - E se os trabalhadores não aprovarem o acordo?**

Na mesma assembleia, os trabalhadores deverão decidir por novos encaminhamentos.

# Problemas continuam no convênio médico

Os trabalhadores da ZF do Brasil e ZF Sistemas continuam a enfrentar os antigos problemas com o convênio médico oferecido pela empresa.

No caso da ZF do Brasil, um dos pontos mais graves em relação ao tratamento dos funcionários está no ambulatório médico da empresa, que insiste em não respeitar os atestados de outros médicos, inclusive do convênio oferecido pela empresa. O ambulatório também

não reconhece acidente de trabalho, se nega a abrir CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) e, quando abre, a direção da empresa não comunica o Sindicato.

“Tanto o convênio médico oferecido, quanto o comportamento dos médicos da ZF do Brasil são questionados pelos trabalhadores. A empresa precisa tomar providências”, ressalta o sindicalista João Evangelista de Oliveira.



## ZF Sistemas ignora saúde do trabalhador e esquece ambulatório

Uma das mais antigas e básicas reivindicações dos trabalhadores – um ambulatório médico – continua esquecido e sem solução na planta da ZF Sistemas.

Mesmo com aproximadamente 700 funcionários e uma pauta de reivindicação

protocolada na empresa, a fábrica ainda não se decidiu pela implantação de um ambulatório para atender um operário que venha, ao longo da jornada, precisar de um atendimento médico.

Além de ser um serviço

essencial aos trabalhadores, um ambulatório na ZF Sistemas vai melhorar o atendimento médico de todos os funcionários do complexo ZF e também dos terceirizados, que contam, atualmente, com apenas o ambulatório da ZF do Brasil.

## Grade salarial é pauta de reunião nesta quarta

Diretores do Sindicato se reúnem com representantes do RH da ZF Sistemas na manhã desta quarta-feira (15), na sede da empresa. No encontro, o Sindicato espera que os representantes da fábrica apresentem as planilhas sobre as correções da grade salarial que o RH ficou

de concluir até o final de agosto, segundo acordo firmado com os trabalhadores.

Caso a nova grade ainda não tenha sido concluída, o Sindicato pede para que os trabalhadores se mobilizem e participem de eventuais protestos na porta da fábrica, como forma de agilizar as equiparações salariais.



## ABERTURA DE CAT

Os membros do Comitê Sindical de Empresa (CSE) recebem, constantemente, reclamações e denúncias de trabalhadores sobre a omissão da ZF em caso de acidentes e doenças ocupacionais.

Segundo apurado pelo Sindicato, sempre que pode a empresa deixa de abrir a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), obrigatória por lei.

Este ano, por exemplo,

não foi aberta nenhuma CAT pela ZF. Isso, embora os trabalhadores e o CSE saibam que doenças e acidentes foram constatados no período.

A luta por melhores condições de trabalho e respeito à saúde do trabalhador é antiga na ZF. Mas só haverá avanços quando os próprios trabalhadores se mobilizarem, junto ao Sindicato, para lutar por melhorias.